

令和2年度学校評価
人材開発課総括

	点検・評価項目	自己評価	自己点検・自己評価項目総括
		優→3 可→2 不可→1	
初任者研修業務	① 初任者教員の木更津総合高校での教育活動が円滑に進むよう、本校で長年活躍されている多くの先生方のご経験、お力をお借りしながら、講話・ディスカッション・研修を企画・実施してゆく。	3	コロナの影響で、7月～9月までは研修を円滑に企画することができず滞った時期もあったが、学校長・副校長・教頭・各分掌部長、ハウス長、人材開発課教員による講話・研修をほぼ例年通り実施することができた。初任の先生方の受講姿勢も良く、木更津総合高校の一員としてその理念を踏まえ、日常業務に取り組んでいく参考になったと思われる。
	② 初任者教員が教員としてのキャリア形成を本校で継続的に進めてゆけるよう、折に触れて相談相手・支援者の役割を果たす。また、定期的に個人面談を実施し、初任者が直面するであろう問題の早期解決につなげる。	2	初任者教員の授業の参観、その後の面談は実施できたが、日常の継続的な相談支援については、初任者指導担当の先生方に委ねた状況であった。その中でも、課員からの初任者に対する情報を、該当初任者への早急な助言指導につなげられた面があったことは、今後の人材開発課の組織の在り方として継続していきたい。また、各ハウスで日常的に初任者の状況を話題にすることで、ハウス内の諸先生方が気軽に初任者にアドバイスしてもらえる状況づくりも必要と総括された。
	③ 初任者以外の先生方にも多くの学びの機会・情報を提供してゆく。 ※ 外部講師講演会 ※ 講演DVD・視聴研修 ※ 「Find!アクティブラーナー」授業動画、講演動画の教員アカウント発行および視聴推奨	2	「Find!アクティブラーナー」については、後期に入って、月1回、先生方への動画視聴の啓発を、webにて流すこととした。来年度は初任者の研修にもこの動画視聴を促したい。本年度も外部講師講演会には作家の喜多川泰先生にご講演願った。初任者のみならず多くの教員が参加し、真摯に研鑽に励むきっかけとなる機会となった。
	④ 人材開発課教員自身が、それぞれの持ち場で全力を尽くす。	3	課員は、各ハウスの新任教員に目を配るのみならず、新規着任の課長をサポートし、教科・担任・主分掌・部活の指導で忙しい中、初任の先生方の指導に尽力している。

